**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**МАЛОЯРОСЛАВЕЦКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКАЯ ДУМА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«ДЕРЕВНЯ РЯБЦЕВО»**

**РЕШЕНИЕ**

От 25.03.2015 г. № 7

**Об утверждении Положения «О порядке**

**Увольнения муниципальных служащих в**

**связи с утратой доверия в органах местного**

**Самоуправления СП «деревня Рябцево»**

Руководствуясь Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Сельская Дума сельского поселения «деревня Рябцево»

**Решила:**

1.Утвердить Положение «О порядке увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления сельского поселения «деревня Рябцево» /Приложение/.

2.Обнародовать Решение, разместить на официальном сайте сельского поселения «деревня Рябцево».

3.Контроль за исполнением решения возложить на И.о. Главы администрации сельского поселения «деревня Рябцево».

**Глава сельской Думы**

**сельского поселения «деревня Рябцево» Е.В.Федюкова**

**Приложение к**

**Решению Сельской думы**

**сельского поселения**

**«деревня Рябцево»**

**От 25.03.2015г. №7**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

«**О порядке увольнения муниципальных служащих**

**В связи с утратой доверия в органах местного самоуправления**

**Сельского поселения «деревня Рябцево»**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в органах местного самоуправления сельского поселения «деревня Рябцево»

**2.Увольнение муниципальных служащих в**

**связи с утратой доверия**

2.1.Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаи:

1) непринятие муниципальным служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия муниципального служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством;

4) осуществления муниципальным служащим предпринимательской деятельности;

5) вхождения муниципального служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

6) в иных случаях, установленных Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

**3.Порядок увольнения муниципальных служащих в**

**связи с утратой доверия**

3.1.Решение об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия принимается представителем нанимателя (работодателем) на основании:

а) доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным структурным подразделением органа местного самоуправления сельского поселения «деревня Рябцево»;

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

в) объяснений муниципального служащего;

г) иных материалов.

3.2.При решении вопроса об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия учитываются характер и тяжесть совершенного им коррупционного правонарушения, обстоятельства, при которых оно было совершено, а также соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также результаты предшествующего совершению коррупционного правонарушения исполнения им своих должностных обязанностей.

3.3.Решение об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия принимается в срок, не превышающий одного месяца со дня поступления информации о совершении им коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности лица, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам , а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки и рассмотрения результатов данной проверки. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

3.4.В муниципальном правовом акте (распоряжении) об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия указываются вид совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, в качестве оснований увольнения указываются Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иные нормативные правовые акты.

3.5.Копия муниципального правового акта (распоряжения) об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия вручается ему под роспись в день прекращения трудового договора. В случае, когда распоряжение о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения муниципального служащего или муниципальный служащий отказывается ознакомиться с ним под роспись, на распоряжении производится соответствующая запись.

3.6.Муниципальный служащий вправе обжаловать муниципальный правовой акт (распоряжение) об его увольнении в установленном законом порядке.